



ESTADO DE NUESTRAS ESCUELAS

INFORME DE INVIERNO DEL 2022 PARA NUESTRA COMUNIDAD

D51 EN NÚMEROS >

21,315 Estudiantes



2,815 Maestros y Personal

1,526 Personal con licencia

1,148 Personal de apoyo

141 Personal administrativo



47 Escuelas y Programas

25 escuelas primarias

8 escuelas secundarias

4 escuelas preparatorias integrales

1 escuela secundaria/preparatoria

3 escuelas autónomas (charter)

2 escuelas alternativas de preparatoria

3 escuelas K-12

1 programa vocacional escolar

UN MENSAJE DE LA SUPERINTENDENTE SIRKO >

¡Ya estamos a más de la mitad del año escolar 2021-2022 y quiero felicitar a todos por el éxito que hemos visto en las escuelas de todo el Valle! Este ha sido un año de triunfos académicos, logros deportivos y celebraciones individuales para nuestros estudiantes y personal.

También ha sido un año de grandes cambios. En lo que va del año escolar, hemos dado la bienvenida a cuatro nuevos miembros de la Mesa Directiva Escolar, hemos ajustado los protocolos de COVID-19 para que se alineen a las cambiantes

directrices de salud, hemos aprobado una Medida de Bonos para darle a la Escuela Preparatoria *Grand Junction* un futuro más brillante y hemos comenzado el proceso de implementación de un Plan Estratégico.

A medida que mi carrera en la educación pública llega a su fin este verano, ¡espero pasar mi último semestre con ustedes y nuestra comunidad!

Diana



PUNTOS DE ORGULLO: CELEBRANDO A NUESTROS ESTUDIANTES >

All State Choir

Isabell Eldridge
Central High School



Honores de WSL Fútbol

Jugador defensivo del año - Kevin Sjogren
Palisade High School
Jugador co-ofensivo del año - Malakhi Espinosa
Palisade High School

Ryan Davis, Jordan Dehmel, Tyra Forsgren
Fruita Monument High School

Premio a la Diversidad Femenina en Ciencias Informáticas AP
Fruita Monument High School



Izzy Cornelison, Jenna Cox, Caymie Crone, Johnny Flanagan, Corran Gandy, Charles Reilly, Pierson Worley
Grand Junction High School

Honores de SWL Softball

Entrenadora del año - Windi Serrano
Grand Junction High School
Jugadora del año - Kennedy Vis
Central High School



All State Orchestra

Cody Bailey
Fruita Monument High School
Brynne Berry, Nicholas Berry, Thomas Berry
Grand Junction High School

Erin Dickes, Elijah Stammler, Kai Symons, Parker Virden, Sean Williams, Russell Willow, Domenic Wolfe, Maya Znamenacek
Palisade High School



Segundo lugar en el Estado: Equipo de Porristas Mixto
Central High School (Categoría 4A)

Medalla de Bronce de la Banda de Marcha del Estado Categoría 3A
Palisade High School

Honores de WSL Voleibol

Jugadora del año - Gabriella Yanowich
Palisade High School
Entrenadora del año - Wendy MacAskill
Palisade High School



La Escuela Primaria Chatfield

pasó del estado de cambio al estado de desempeño

ADOPCIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL D51 >

¡Después de meses de arduo trabajo, el Plan Estratégico del D51 está listo! El plan establece expectativas y metas cuantificables para que el Distrito logre durante los próximos tres años. El plan se centra en tres áreas: fomentar estudiantes preparados y apoyados a través de un enfoque en el bienestar de los estudiantes, el éxito académico y opciones sólidas y alineadas para las experiencias de aprendizaje; aumentar el personal preparado respaldado a través del aprendizaje profesional, creando vías diversas y bienestar del personal; y fomentar socios de la comunidad comprometidos y desarrollar colaboraciones efectivas con la comunidad para avanzar en las metas estratégicas, asignación de recursos transparentes y efectivos, comunicación y conexión con las familias.

El trabajo del Plan Estratégico también construyó una visión para el Distrito (involucrar, equipar y empoderar a todos y cada uno de los estudiantes todos los días) y ayudó al Distrito a llegar a una declaración de misión sobre cómo alcanzar esa visión: El D51 involucra a nuestra comunidad, familias y personal para brindar experiencias educativas individualizadas, colaborativas y desafiantes para preparar a todos y cada uno de los estudiantes para su futuro más brillante. Además, el plan incluye un Perfil de Graduado que detalla qué valores y habilidades debe tener un graduado del D51 más allá de los conocimientos académicos que ha dominado.

CONDUCTAS BÁSICAS DEL PLAN ESTRATÉGICO

1. El D51 se enfoca en la totalidad del estudiante para fomentar el desarrollo y el alto rendimiento.
2. El D51 cree en las fortalezas de nuestra gente, nuestras escuelas y nuestra comunidad.
3. El D51 valora la individualidad, la inclusión y el sentido de pertenencia.
4. El D51 se compromete a mejorar continuamente.

Gracias a todas las personas que participaron en las sesiones públicas para escuchar en el 2020 y 2021 para ofrecer aportes para el plan. Gracias también a los 50 miembros del Comité Directivo del Plan Estratégico que se reunieron durante tres meses para hallar tendencias en esa información y resumir las metas y prioridades de la comunidad del D51. También debemos dar gracias a Colorado Education Initiative, que facilitó estas reuniones y guio la redacción del plan. ♦

ACTUALIZACIÓN DE GJHS >



¡Gracias a todos los que ayudaron a aprobar la Medida de Bonos del 2021 con el mayor margen en la historia del D51! La medida de bonos financiará la construcción de una nueva Escuela Preparatoria Grand Junction y la demolición de la escuela anterior (con la excepción del gimnasio este y el edificio de arte). ¡La construcción está programada para comenzar este año, y la nueva escuela está programada para estar lista para mudarse a tiempo para el año escolar 2024-2025! ♦

INVIERNO 2022

EL NUEVO CALENDARIO >

¡La Mesa Directiva Escolar del Distrito 51 ha adoptado un nuevo calendario para el año escolar 2022-2023! El calendario comienza el año escolar el miércoles, 10 de agosto del 2022 y lo termina el martes, 23 de mayo del 2023. Para ver todo el calendario, [haga clic aquí.](#) ♦

July 2022						
S	M	T	W	T	F	S
				1	2	
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

August 2022						
S	M	T	W	T	F	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

September 2022						
S	M	T	W	T	F	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

October 2022						
S	M	T	W	T	F	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

November 2022						
S	M	T	W	T	F	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

December 2022						
S	M	T	W	T	F	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

January 2023						
S	M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

February 2023						
S	M	T	W	T	F	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

March 2023						
S	M	T	W	T	F	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

April 2023						
S	M	T	W	T	F	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

May 2023						
S	M	T	W	T	F	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

June 2023						
S	M	T	W	T	F	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

School District 51
MESA COUNTY VALLEY
Engage. Equip. Empower.

Adopted: February 3, 2022

Classes Begin August 10

All Schools Classes Not in Session

September 5	Teacher In-Service (T)
September 6	Teacher In-Service (T)
September 7	Teacher In-Service (T)
September 8	Teacher In-Service (T)
September 9	Teacher In-Service (T)
September 10	Teacher In-Service (T)
September 11	Teacher In-Service (T)
September 12	Teacher In-Service (T)
September 13	Teacher In-Service (T)
September 14	Teacher In-Service (T)
September 15	Teacher In-Service (T)
September 16	Teacher In-Service (T)
September 17	Teacher In-Service (T)
September 18	Teacher In-Service (T)
September 19	Teacher In-Service (T)
September 20	Teacher In-Service (T)
September 21	Teacher In-Service (T)
September 22	Teacher In-Service (T)
September 23	Teacher In-Service (T)
September 24	Teacher In-Service (T)
September 25	Teacher In-Service (T)
September 26	Teacher In-Service (T)
September 27	Teacher In-Service (T)
September 28	Teacher In-Service (T)
September 29	Teacher In-Service (T)
September 30	Teacher In-Service (T)

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 6

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 7

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 8

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 9

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 10

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 11

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 12

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 13

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 14

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 15

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 16

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 17

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 18

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 19

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 20

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 21

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 22

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 23

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 24

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 25

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 26

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 27

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 28

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 29

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
September 30

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 1

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 2

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 3

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 4

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 5

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 6

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 7

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 8

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 9

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 10

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 11

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 12

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 13

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 14

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 15

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 16

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 17

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 18

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 19

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 20

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 21

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 22

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 23

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 24

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 25

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 26

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 27

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 28

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 29

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 30

Elementary Planning/MS Conference (MS in Session) (E/MC)
October 31

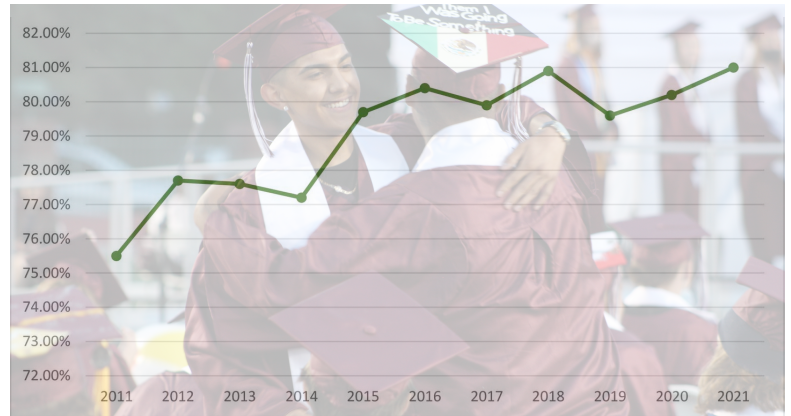
LA TASA DE GRADUACIÓN DEL D51 CONTINÚA SU TENDENCIA ASCENDENTE >

Mientras que muchos Distritos escolares de Colorado vieron una caída en los números de graduación el año pasado, la tasa de graduación de cuatro años del Distrito Escolar 51 continuó aumentando año tras año por segundo año consecutivo en el 2021.

La tasa de graduación de cuatro años del Distrito 51 para la Clase del 2021 fue del 81 %, un aumento del 80.2 % de la Clase del 2020 y el 79.6 % de la Clase del 2019. La tasa de graduación de cuatro años mide cuántos estudiantes que comenzaron el noveno grado en el año escolar 2017-2018 obtuvieron su diploma de la escuela preparatoria en el año escolar 2020-2021.

La tendencia al alza en las tasas de graduación en los últimos dos años se debe en gran parte a que el D51 tuvo interrupciones mínimas en el aprendizaje en persona, según el asistente de la superintendente del D51, Brian Hill, Ed.D.

“Si bien nuestro objetivo es graduar a todos los estudiantes del D51 preparados para la universidad, la carrera y la vida, nos alienta ver que la tasa de graduación del Distrito tiende a aumentar, y continuaremos nuestros esfuerzos para que esta tendencia continúe en los años venideros”, dijo el Dr. Hill. “El arduo trabajo que nuestros estudiantes, maestros y personal realizaron el año pasado para volver al aprendizaje en persona y permanecer en persona está dando sus frutos.”



Mientras que la tasa de deserción escolar del Distrito aumentó ligeramente del 1.7 % en el 2019-2020 al 1.9 % en el 2020-2021, la tasa de deserción escolar del D51 se mantiene a la par con el promedio estatal, que fue del 1.8 % tanto este año como el año pasado. La brecha entre la tasa de deserción escolar del Distrito y del estado se ha reducido considerablemente desde 2018-2019, cuando la tasa de deserción escolar del estado era del 2%, la tasa de deserción escolar del Distrito era del 2.7%.

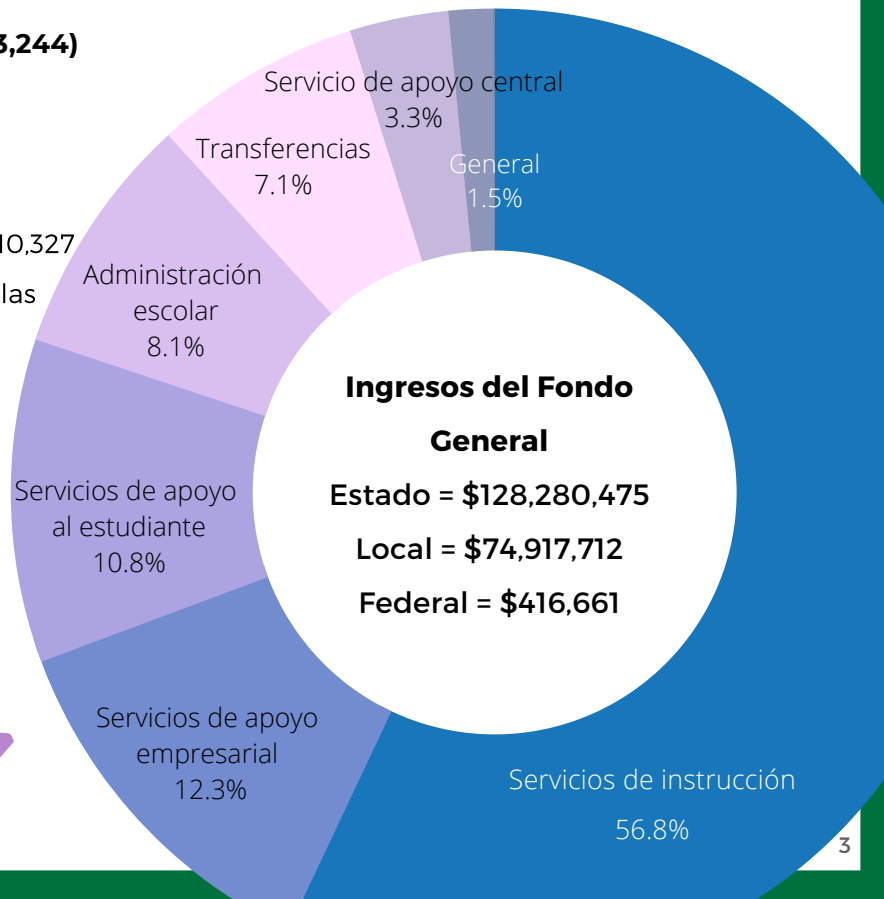
Los estudiantes que no se gradúan con su clase no siempre abandonan los estudios; algunos obtienen un GED u obtienen sus diplomas más tarde (los estudiantes pueden asistir a la escuela preparatoria hasta los 21 años de edad). Además de la tasa de graduación de cuatro años, el estado realiza un seguimiento de las tasas de graduación de cinco, seis y siete años, así como de las tasas de finalización que incluyen a los que obtienen GED. ♦

SE VUELVE A ADOPTAR EL PRESUPUESTO DEL 2021-2022 >

Gastos/transferencias del fondo general (\$203,493,244)

- Servicios de instrucción = \$115,544,395
- Servicios de apoyo empresarial = \$24,990,441
- Servicios de apoyo al estudiante = \$21,912,250
- Servicios de apoyo a la administración escolar = \$16,510,327
- Transferencias hacia/desde otros fondos, como escuelas autónomas, proyectos, seguros y actividades físicas = \$14,704,663
- Servicio de apoyo central = \$6,764,439
- Apoyo administrativo general = \$3,001,997
- Servicio a la comunidad, Otros servicios de apoyo (0.04%) = \$64,732

Gastos/transferencias del fondo general



Ingresos del Fondo General
Estado = \$128,280,475
Local = \$74,917,712
Federal = \$416,661

NUEVA MESA DIRECTIVA ESCOLAR >



Andrea Haitz

Presidenta de la Mesa Directiva de Educación

Distrito: C

Periodo: 2021-2025

Carrera Profesional:

Agente inmobiliario



Will Jones

Vice Presidente

Distrito: D

Periodo: 2021-2025

Carrera Profesional:

Entrenador de futbol juvenil



Angela Lema

Secretaria/Tesorerera

Distrito: E

Periodo: 2021-2025

Carrera Profesional: Dueña de la Academia (Academy owner)



Doug Levinson

Miembro de la Mesa Directiva Escolar

Distrito: A

Periodo: 2015-2019, 2019-2023

Carrera Profesional:

Director Escolar Jubilado



Kari Sholtes

Miembro de la Mesa Directiva Escolar

Distrito: B

Periodo: 2021-2023

Carrera Profesional:

Profesora de CU/CMU

LA ESCUELA PREPARATORIA CENTRAL CAMBIA DE LOGOTIPO >



Después de la aprobación del Proyecto de Ley 21-116 del Senado de Colorado, todas las escuelas de Colorado que tengan una mascota nativa americana deben cambiar su logotipo, incluida la Escuela Preparatoria Central. La multa por no hacerlo antes del miércoles, 1º de junio del 2022 es de \$25,000 por mes.

Los estudiantes, el personal y los ex alumnos de Central vieron esta nueva ley como una oportunidad para cambiar el logotipo de la escuela y trabajaron diligentemente durante meses para crear uno nuevo. Un comité redujo las sugerencias ofrecidas por más de 1,000 personas a una encuesta pública que preguntó a los estudiantes, el personal, los ex alumnos y los miembros de la comunidad, qué valores creen que simboliza a un guerrero.

Mientras que el nombre de Warrior se mantiene, el nuevo logotipo es una C en un escudo. La C no solo significa Central, sino coraje, un valor que todo guerrero encarna. Central pasará los próximos meses cambiando los logotipos de los carteles y de los uniformes. ♦



Los estudiantes de Family, Career & Community Leaders of America (FCCLA, por su sigla en inglés) y American Sign Language (ASL, por su sigla en inglés) de la Escuela Preparatoria Grand Junction, recientemente visitaron Creative Avenues para leerles a los niños, enseñarles algo de lenguaje de señas y tomar sus dibujos y convertirlos en creaciones hechas a mano. ♦